

Profielchets CDA-Waterschapsbestuurder (M/V) Rijn en IJssel – Rivierenland- Vallei en Veluwe

De functie van de algemeen bestuurder is het beste te vergelijken met de functie van gemeenteraadslid. De overeenkomst is duidelijk: vertegenwoordiging van burgers. Het verschil wordt gevormd door het functioneel bestuur waarvan binnen de waterschappen sprake is; alleen thema's in relatie tot water zijn aan de orde. De algemeen bestuurder is daarom gehouden aan deze specifiek begrensde functionele taak. De functie van de dagelijks bestuurder, binnen het monistische waterschapsbestuur, heeft als kerntaak het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van beleid ten aanzien van waterbeheer. Daarbij hoort maatschappelijk verantwoord denken en handelen, waarbij het waterbeheer in ruimer perspectief wordt geplaatst. Denk hierbij aan het klimaat, de bodemproblematiek, natuur en bijvoorbeeld participatie. Dit alles doet de dagelijks bestuurder vanuit een collegiaal bestuur. De dagelijks bestuurder maakt onderdeel uit van de gekozen CDA-fractie binnen het algemeen bestuur.

Een CDA-Waterschapsbestuurder is integer en zich bewust van zijn/haar voorbeeldfunctie en handelt hier zelf ook naar.

De CDA-Waterschapsbestuurder

De CDA-Waterschapsbestuurder beschikt over competenties en persoonlijkheidskenmerken die hieronder worden beschreven. De mate waarin men over deze competenties beschikt, kan en mag per individu verschillen. Daarnaast voldoet de waterschapsbestuurder aan de statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden. De waterschapsbestuurder beschikt over de juiste motivatie en diverse, voor de functie relevante, competenties en persoonlijkheidskenmerken. De mate waarin (in potentie) over verschillende competenties wordt beschikt, kan en mag verschillen.

Tijdens de zittingsperiode wordt gestreefd naar het (verder) ontwikkelen van bepaalde competenties. Daarnaast voldoet het algemeen bestuurslid aan de aanvullende voorwaarden uit het profiel.

Ten slotte heeft het CDA-Waterschapsbestuurder kennis van de politiek in het Waterschap of de Hoogheemraad en ambtelijke procedures, of is bereid die te ontwikkelen. De voorgaande criteria zijn leidend.

Motivatie

De CDA-Waterschapsbestuurder is een belangrijke en eervolle functie. Ieder CDA-lid dat hiervoor in aanmerking komt, voldoet in de basis aan de volgende criteria:

- heeft de focus op de partij en de samenleving, in plaats van op zichzelf;
- beschikt over relevante CDA-ervaring en/of maatschappelijke betrokkenheid;
- heeft een intrinsieke motivatie om CDA-Waterschapsbestuurder te willen worden;
- heeft een reëel beeld van het Waterschapsbestuur

Competenties

Binnen het CDA zijn vier basis- of kerncompetenties geformuleerd die voor iedere rol (volksvertegenwoordiger, bestuurder etc.) belangrijk zijn: Authenticiteit, Omgevingsgericht, Ontwikkelingsgericht en Uitdragen. Deze competenties sluiten aan bij de richting die het CDA graag op wil: verschillende soorten mensen, die naar buiten gericht zijn, die zich continu willen verbeteren en die het CDA-gedachtegoed in hun communicatie aansprekend uitdragen. Daarnaast zijn voor de rol van volksvertegenwoordiger nog drie rolspecifieke competenties toegevoegd, namelijk:

Beïnvloeden

De CDA-Waterschapsbestuurder bereidt zich goed voor op het debat en onderhandelingsituaties. Hanteert verschillende argumenten om zijn/haar verhaal kracht bij te zetten. Luistert en vraagt door om de eigen mening en stellingname te verbeteren.

Durft te geven en te nemen om zijn doel te bereiken. Maakt gebruik van een strategie om anderen te beïnvloeden.

Communiceren

De CDA-Waterschapsbestuurder luistert, vraagt door en toont begrip door samen te vatten op inhoud en gevoel. Vertaalt wat gezegd is in korte beelden tot een herkenbaar statement voor kiezer en achterban. Drukt zich mondeling goed uit. Spreekt vrij en effectief in het openbaar. Weet via verschillende media zijn boodschap uit te dragen en zich staande te houden.

Politieke Sensitiviteit

De CDA-Waterschapsbestuurder brengt maatschappelijke thema's op de politieke agenda en zoekt actief input, dialoog en debat binnen en buiten de partij. Focust op het politieke resultaat door te scoren in de media en in het debat. Beïnvloedt besluitvormingsprocessen en sluit coalities. Speelt een bepalende rol in de machts- en stemverhoudingen. Maakt het verschil in het debat door te prikkelen, kritische vragen te stellen en met aansprekende voorstellen te komen.

Persoonlijkheid

Uiteraard gaat het niet alleen om het beschikken over de juiste competenties. Een onderzoekende houding (nieuwsgierigheid) is bijvoorbeeld ook belangrijk en is een element dat meer in iemands persoonlijkheid zit. Verbindend vermogen is misschien als kerncompetentie te typeren, maar is eigenlijk meer een persoonskenmerk. De centrale vraag is dan: gaat iemand vooral voor zichzelf en de eigen mening of ligt de focus vooral op de partij, de samenleving en het bereiken van gezamenlijke resultaten?

Mensen zijn verschillend en dat is ook goed: een divers samengestelde groep is in het algemeen effectiever, creatiever en kan meer aan. Voorbeelden van gewenste

persoonskenmerken voor een volksvertegenwoordiger zijn:

- eerlijk, integer en betrouwbaar;
- consistent: zorgvuldige omgang met geboden ruimte, houdt zich aan afspraken;
- energiek: hoog energieniveau, gericht op hoogst haalbare;
- extravert: gericht op mensen, voorkeur voor mondelinge communicatie en veel prikkels;
- flexibel: geen moeite met bijstellen en aanpassen;
- meningvormend: kritisch en onafhankelijk, gericht op goede balans tussen de eigen mening en die van anderen;
- onderzoekend: nieuwsgierig, creatief, gericht op afwisseling, leergierig, helicopterview;
- verbindend (vermogen): inlevend en invoelend, begripvol, oog voor zijn medemens;
- ratio/gevoel: gericht op ratio en gevoel, niet snel van stuk gebracht, stressbestendig.

Statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden

Voor de geldt een aantal statutaire vereisten en aanvullende voorwaarden:

- voldoet aan het CDA-kandidaatstellingsreglement en wettelijke eisen;
- voldoet aan de statutaire vereisten wat betreft nevenfuncties;
- staat achter de interne partijverklaring en ondertekent deze;
- is minimaal 1 jaar lid van het CDA (eventueel is ontheffing mogelijk door het Landelijk Bestuur);
- dient een VOG in bij de afdeling, voordat de kandidatenlijst is vastgesteld.

De CDA-fractie in het algemeen bestuur vertegenwoordigt de ingezetenen van het waterschap, in het bijzonder de burgers die haar gekozen hebben, en staat voor hun algemene belang inzake wonen, werken en recreëren. Het algemeen bestuur heeft, als hoogste orgaan binnen het waterschapsbestuur, als doel het dagelijks bestuur te controleren en beleid te initiëren ten aanzien van waterbeheer. De toekomstige CDA-fractie, binnen het algemeen bestuur van het waterschap kent zo mogelijk vooral een brede samenstelling qua achtergrond, geografische spreiding en netwerk van de bestuurders. Het CDA is van oudsher sterk in de agrarische sector en het buitengebied. Maar water speelt ook een belangrijke rol in natuur- en landschapsbeheer, in recreatie (water- en hengelsport) en in het stedelijk gebied. Bovendien wonen veruit de meeste kiezers in stedelijk gebied.

De CDA-Waterschapsfractie

- De fractie bestaat uit christendemocratische beeld dragers, die het CDA-gedachtegoed over het voetlicht kunnen brengen bij de burger en de verschillende organisaties.
- De fractie handelt vanuit het CDA-gedachtegoed en geeft vanuit die grondbeginselen mede vorm aan het waterschapsbeleid.

- De fractieleden vullen elkaar aan in kennis, ervaring en competenties.
- De fractie is zo samengesteld dat onze achterban en de kiezer zich herkend voelt;
- De fractie vormt een afspiegeling van het beheersgebied van het waterschap, waarbij alle regio's binnen het beheersgebied van het waterschap vertegenwoordigd zijn.

Bijzondere aandachtspunten daarbij zijn:

- Binnen de fractie moeten de volgende expertise vertegenwoordigd zijn:
 - Financiële inzicht in overheidsuitgaven;
 - Kwaliteit van het openbaar bestuur
 - Waterveiligheid
 - Waterketen
 - Milieu, energie en klimaat;
- Extra aandacht wordt vanuit het CDA om bij het samenstellen van de lijst te kijken naar voor diversiteit zoals jonger-ouder, man-vrouw en biculturele achtergrond.
- Evenwichtige verdeling wat betreft opleidingen (incl. MBO-niveau) en maatschappelijke en sociaal-economische achtergrond.
- Regionale en stedelijke herkenbaarheid.
- Binnen de fractie moet geborgd worden dat er kennis aanwezig is van de moderne communicatiemiddelen en het inzetten van social media voor de volksvertegenwoordigende rol.
- Voor de continuïteit moet nieuw talent een kans krijgen en is er een evenwichtige verdeling tussen ervaren, zittende leden en nieuwe leden.
- Fractieleden dienen over voldoende tijd te beschikken voor hun werkzaamheden voor het Waterschap te zijn. De gemiddelde tijdsbesteding is 10 uur per week.